

Протокол № 4

чергового засідання Колегії департаменту освіти
Вінницької міської ради
від 16.05.2025 р.

Час проведення: 10.00 – 11.00

Місце та форма проведення: департамент освіти

Присутні: члени Колегії департаменту освіти – І. Божок, Л. Гарник, Л. Діденко, Н. Богар, М. Бондарева, В. Виговська, Т. Калугаряну, О. Костецька, О. Коцюрuba, Н. Кучма, І. Лебідь, Н. Мазур, І. Матусяк, Л. Мишакова, Н. Перекрестенко, П. Соловей, Ю. Шакула (17 осіб).

Порядок денний:

1. Про діяльність комунальної установи "Інклюзивно-ресурсний центр № 1 Вінницької міської ради".
Т. ЛЕБІДЬ, головний спеціаліст відділу дошкільної освіти та обліку дітей
О. ГАРЛІНСЬКА, директор КУ «ІРЦ № 1 ВМР» .
2. Про підсумки моніторингу стану роботи щодо запобігання та протидії булінгу, насильству та жорсткому поводженню з дітьми у закладах загальної середньої освіти Вінницької міської територіальної громади.
В. ДАЦЕНКО, головний спеціаліст відділу виховання та позашкільної роботи.

1. Про діяльність комунальної установи "Інклюзивно-ресурсний центр № 1 Вінницької міської ради".

СЛУХАЛИ:

Ольгу Гарлінську, директора КУ «ІРЦ № 1 ВМР»

Окреслила результати роботи та визначила основні завдання подальшої роботи комунальної установи «Інклюзивно-ресурсний центр № 1 Вінницької міської ради».

Пропозицій та доповнень до інформаційних матеріалів і проєкту рішення Колегії не надходило.

Доповідна записка додається до протоколу (Додаток 1).

УХВАЛИЛИ:

1. Доповідну записку директора О. Гарлінської «Про діяльність КУ «ІРЦ № 1 ВМР» взяти до відома.

2. КУ «ІРЦ № 1 ВМР»:

2.1. Доукомплектувати штат фахівців в КУ «ІРЦ № 1 ВМР».

2025-2026 н. р.

2.2. Продовжувати просвітницьку роботу з питання інклюзивної освіти серед педагогічних працівників, надавати методичну допомогу закладам освіти шляхом проведення вебінарів, семінарів, тренінгів, круглих столів та консультацій.

2025-2026 н. р.

2.3. Забезпечити проходження курсів фахівців ІРЦ відповідно до плану-графіку підвищення кваліфікації педагогічних працівників закладів освіти Вінницької області на 2025 р.

2025-2026 н. р.

2.4. Посилити співпрацю у закладах професійної (професійно-технічної) освіти та інших закладах, які забезпечують здобуття освіти.

2025-2026 н. р.

3. Керівникам закладів освіти Вінницької міської територіальної громади:

3.1. Забезпечити універсальний дизайн закладів освіти в межах своєї компетенції.

До 01.09.2025

3.2. Створювати належні умови для запровадження інклюзії в закладі освіти.

2025-2026 н. р.

3.3. Якісно організовувати інклюзивне навчання для дітей з особливими освітніми потребами, здійснюючи постійний моніторинг динаміки розвитку дитини.

2025-2026 н. р.

3.4. Залучати фахівців ІРЦ для участі у діяльності команд психолого-педагогічного супроводу осіб з особливими освітніми потребами.

2025-2026 н. р.

3.5. Продовжувати просвітницьку роботу з питання інклюзивної освіти серед

педагогічних працівників, батьків, вихованців і учнів.

2025-2026 н. р.

4. Контроль за виконанням даного рішення Колегії залишаю за собою.

2. Про підсумки моніторингу стану роботи щодо запобігання та протидії булінгу, насильству та жорстокому поводженню з дітьми у закладах загальної середньої освіти Вінницької міської територіальної громади.

СЛУХАЛИ:

Вікторію ДАЦЕНКО, головного спеціаліста відділу виховання та позашкільної роботи

Проінформувала стосовно підсумків перевірки стану роботи ЗЗСО ВМТГ щодо запобігання та протидії булінгу (цькування).

Пропозицій та доповнень до інформаційних матеріалів не надходило.

Доповідна записка додається до протоколу (Додаток 2).

УХВАЛИЛИ:

1. Доповідну записку «Про підсумки моніторингу стану роботи щодо запобігання та протидії булінгу, насильству та жорстокому поводженню з дітьми у закладах загальної середньої освіти Вінницької міської територіальної громади» взяти до відома.
2. Визнати стан роботи щодо запобігання та протидії булінгу (цькування) у комунальних закладах «Вінницький ліцей №6», «Вінницький фізико-математичний ліцей №17», «Вінницький ліцей №22», «Вінницька гімназія №24», «Вінницький ліцей №26 ім. Героя України Д. Майбороди», «Вінницько-Хутірський ліцей Вінницького району Вінницької області» задовільним.
3. Керівникам закладів загальної середньої освіти Вінницької МТГ:
 3. 1. Забезпечити неухильне дотримання у закладі освіти чинного Порядку реагування на випадки булінгу (цькування) та нормативно-правових документів щодо запобігання і протидію насильству та жорстокому поводженню з дітьми в закладі освіти.

Постійно

3. 2. Забезпечити розгляд та обговорення на засіданнях педагогічних рад, методичних об'єднань класних керівників результатів моніторингу стану роботи щодо запобігання та протидії булінгу, насильству та жорстокому поводженню з дітьми у закладах загальної середньої освіти Вінницької міської територіальної громади.

Постійно

3. 3. Розробити та затвердити Положення про запобігання і протидію насильству та жорстокому поводженню з дітьми в закладі освіти.

До 15.06.2025

3. 4. Опублікувати Положення про запобігання і протидію насильству та жорстокому поводженню з дітьми на веб-сайтах закладів освіти.

До 20.06.2025

3. 5. Продовжити організацію та проведення заходів, спрямованих на запобігання та протидію булінгу, насильству та жорстокому поводженню з дітьми в закладі освіти для всіх учасників освітнього процесу, посилити інформаційно-просвітницьку роботу для педагогічних працівників.

Постійно

4. Контроль за виконанням даного рішення Колегії залишаю за собою.

Заступник голови Колегії,

заступник директора департаменту



Ірина БОЖОК



Секретар Колегії

Леся ДІДЕНКО